

STATUT



**ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
DRUŻYN KONDUKTORSKICH
W
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

Art. 1

1. Nazwa związku: ZWIĄZEK ZAWODOWY DRUŻYN KONDUKTORSKICH W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ.
2. Ilekroć w niniejszym statucie zostało użyte słowo związek, należy przez to rozumieć: Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Siedzibą związku jest miasto: Warszawa.
4. Terenem działania związku jest obszar: Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Związek posiada osobowość prawną i jest organizacją ponadzakładową o zasięgu ogólnokrajowym.
6. Statut określa struktury organizacyjne związku oraz wskazuje organy, które posiadają osobowość prawną.
7. Związek może tworzyć agendy, biura terenowe, jednostki organizacyjne oraz posiadać własny organ prasowy.
8. Związek może tworzyć struktury organizacji zakładowej, międzyzakładowej i inne struktury wskazane w statucie.
9. Zapisy niniejszego statutu odnoszące się do organizacji zakładowej dotyczą również organizacji międzyzakładowej, a dotyczące Zakładowego Zjazdu Delegatów – dotyczą też Międzyzakładowego Zjazdu Delegatów.
10. Związek w działalności statutowej jest organizacją niezależną – działa na podstawie Statutu, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi ustawami oraz międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską.
11. Związek działa poprzez organy wymienione w Statucie.
12. Oznakami zewnętrznymi związku mogą być:
 - 1) sztandar związku
 - 2) znak (logo) związku, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do Statutu
 - 3) flaga związku – wzór stanowi załącznik Nr 2 do Statutu
 - 4) znaczek identyfikacyjny dla członków związku
13. Oznaki zewnętrzne związku są wzorami zastrzeżonymi dla tego związku i podlegają ochronie prawnej.
14. Odznaką honorową związku jest odznaka „Zasłużony dla Związku Zawodowego Drużyn Konduktorskich w RP”.
15. Wzory oznak, zasady oraz tryb ich nabywania ustanawia naczelny organ związku posiadający osobowość prawną.

Rozdział II

Cele i zadania związku

Art. 2

Celami związku są w szczególności:

1. Obrona praw i zabezpieczenie warunków pracy, społeczno-zawodowych, socjalno-bytowych i kulturalnych środowiska pracowników, emerytów, rencistów i ich rodzin
2. Kształtowanie aktywności społecznej i etyki zawodowej, ochrona godności pracowników.
3. Współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w kraju i zagranicą na rzecz postępu społecznego, praw człowieka i swobód demokratycznych.
4. Integracja i umacnianie roli ruchu związkowego.

Art. 3

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez:

1. Zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy, organizacji pracodawców, organów władzy naczelnej, terytorialnej, samorządowej oraz organizacji społecznych, politycznych i stowarzyszeń w sprawach dotyczących zbiorowych interesów pracowników.
2. Współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku.
3. Prowadzenie rokowań oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, regulaminów, a także innych porozumień przewidzianych przepisami prawa.
4. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz uczestniczenie na zasadach określonych przepisami prawa w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy.
5. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.
6. Kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy oraz współdziałanie z państwową inspekcją pracy.
7. Zajmowanie się warunkami życia emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniach przedemerytalnych oraz ich rodzin.

Art. 4

1. W przypadku naruszenia praw i obowiązków pracowniczych, związek w obronie prawa pracy, godziwych warunków pracy i płacy oraz praw i wolności związkowych może wszczynać i prowadzić spory zbiorowe, organizować strajki lub inne formy protestu.
2. Wszczynać i prowadzić spory zbiorowe w sprawach ujętych w ustępie 1, mogą zakładowe struktury organizacyjne związku – po powiadomieniu naczelnego organu związku posiadającego osobowość prawną.
3. W imieniu struktur organizacyjnych związku ujętych w ust.2 – spór zbiorowy, dialog społeczny oraz inne formy protestu może wszczynać i prowadzić naczelny organ związku posiadający osobowość prawną.
4. Związek tworzy fundusz strajkowy, zasady i formy korzystania z niego określa odrębny regulamin.

Rozdział III

Zasady nabywania i utraty członkostwa w związku

Art. 5

1. Członkostwo w związku nabywa się z chwilą złożenia deklaracji członkowskiej i jej przyjęcia przez właściwy statutowo i terytorialnie organ związku.
2. Przyjęcia deklaracji członkowskich od osób wskazanych w statucie w celu nabycia członkostwa mogą dokonywać wszystkie struktury organizacyjne związku, przy czym:
 - 1) naczelny organ związku posiadający osobowość prawną przesyła złożoną deklarację do właściwej statutowo i terytorialnie zakładowej organizacji związku;
 - 2) w przypadku przyjęcia w/w deklaracji przez komisję oddziałową, organ ten przekazuje ją swojemu organowi posiadającemu osobowość prawną.

3. Członek związku nie może należeć do innego związku zawodowego.
4. Nie można pełnić równocześnie funkcji kierowniczej w strukturach pracodawcy i funkcji w Zarządzie lub Komisji Rewizyjnej Związku żadnego szczebla.
5. Związek zrzesza: pracowników zatrudnionych u pracodawców świadczących usługi związane z transportem kolejowym, emerytów i rencistów, oraz byłych pracowników, którzy przeszli na świadczenia przedemerytalne lub urlop kolejowy, a w okresie bezpośrednim przed przejściem na emeryturę, rentę, świadczenie przedemerytalne lub urlop kolejowy byli członkami związku.
6. Związek poprzez swoje organy statutowe prowadzi nabór i ewidencje członków.
7. Przyjęcia członków na podstawie złożonych deklaracji dokonują zakładowe organy związku posiadające osobowość prawną.
8. Uchwałę o wydaleniu członka związku podejmuje zakładowy organ związku posiadający osobowość prawną.
9. Utrata członkostwa w związku może nastąpić na wskutek dobrowolnej rezygnacji złożonej w formie pisemnej.
10. Utrata członkostwa następuje z powodu braku delegacji ustawowej lub statutowej wynikającej z pkt.5.
11. Wykluczenie ze związku następuje z powodu:
 - 1) zalegania w opłacaniu składek przez okres dłuższy niż 3 miesiące
 - 2) rażącego naruszenia obowiązków statutowych
 - 3) postępowania uwłaczającego godności członka ZZDKwRP.
12. Uchwałę o wykluczeniu członka związku z w/w powodów podejmuje się w jego obecności, a w przypadku nie zgłoszenia się zainteresowanego członka na pisemne wezwanie właściwego organu związku – uchwałę podejmuje się zaocznie.
13. Wydalonego członka powiadamia się w formie pisemnej wskazując tryb odwoławczy.
14. Wydalonemu ze związku przysługuje prawo wniesienia odwołania do właściwego organu związku, który podjął taką uchwałę - w terminie 14 dni od daty powiadomienia.
15. Organ związku, do którego wniesiono odwołanie rozpatruje to odwołanie ponownie w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia jego wpłynięcia.
16. W przypadku negatywnego rozpatrzenia odwołania przez organ zakładowej organizacji związku posiadający osobowość prawną – wydalonemu członkowi przysługuje prawo wniesienia odwołania od tej decyzji do naczelnego organu związku posiadającego osobowość prawną, w terminie 14 dni, od dnia powiadomienia wydalonego członka o utrzymaniu uchwały w mocy.
Naczelny organ związku posiadający osobowość prawną wniesione odwołanie rozpatruje zaocznie, a o decyzji powiadamia zainteresowanego oraz organ, który podjął uchwałę o wydaleniu.

Rozdział IV

Prawa i obowiązki członków związku

Art. 6

1. Członkowie związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Członkowie związku mogą:
 - 1) brać udział w wyborach organów związku i kandydować do wyboru w tych organach,
 - 2) korzystać z pomocy związku w zakresie reprezentowania i obrony w przypadku naruszenia prawa przez pracodawcę,

- 3) korzystać ze świadczeń statutowych na zasadach określonych przez radę Krajową i Rady Zakładowe w drodze uchwały,
 - 4) być na bieżąco informowanym o działaniach związku,
 - 5) występować z wnioskami do organu związku szczebla, w którym członek jest zrzeszony, oraz poprzez ten organ, do organu nadrzędnego,
3. Członek związku zobowiązany jest:
- 1) opłacać systematycznie ustalone składki członkowskie
 - 2) uczestniczyć w zebraniach oraz brać czynny udział w pracach związku.
 - 3) przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów wydanych na jego podstawie oraz uchwał związku.
4. Do stażu związkowego zalicza się okres odbywania zasadniczej służby wojskowej, urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz bezpłatnego o ile pracownik przed jego rozpoczęciem był członkiem związku.

Rozdział V

Struktura organizacyjna związku

Art. 7

1. Członkowie związku zrzeszają się na zasadzie terytorialnej w strukturze organizacyjnej związku:
 - 1) zakładowej organizacji związku obejmującej swym zasięgiem teren jednego zakładu /pracodawcy/ lub
 - 2) w międzyzakładowej organizacji związku obejmującej teren więcej niż jednego zakładu /pracodawców/.
2. W skład zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związku mogą wchodzić komisje oddziałowe.
3. Obszar działania komisji oddziałowej i zasady jej tworzenia określa Rada Krajowa na wniosek właściwej Rady Zakładowej.

Rozdział VI

Sposób reprezentowania związku oraz osoby upoważnione do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu związku

Art. 8

1. Do reprezentowania związku wobec pracodawcy, organizacji pracodawców oraz organów administracji: naczelnej, terytorialnej i samorządowej, sądów oraz organizacji politycznych i społeczno-zawodowych upoważnieni są:
 - 1) Przewodniczący Rady Krajowej, lub osoba pisemnie przez niego upoważniona – na całym terenie działania Związku,
 - 2) Przewodniczący Rady Zakładowej, lub osoba pisemnie przez niego upoważniona – na terenie działalności oraz w zakresie kompetencji właściwej Rady Zakładowej.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Rady Krajowej i Rad Zakładowych, uprawnione są co najmniej dwie osoby wchodzące w skład tego organu, działające łącznie, wymienione personalnie w uchwale tego organu związku.

Rozdział VII

Organy związku, tryb ich wyboru i odwołania, zakres ich kompetencji oraz okres kadencji

Art. 9

1. Organami związku są:
 - 1) Krajowy Zjazd Delegatów;
 - 2) Rada Krajowa. W skład Rady Krajowej wchodzi Prezydium Rady Krajowej;
 - 3) Krajowa Komisja Rewizyjna;
 - 4) Zakładowy Zjazd Delegatów;
 - 5) Rada Zakładowa. W skład Rady Zakładowej wchodzi Prezydium Rady Zakładowej;
 - 6) Zakładowa Komisja Rewizyjna;
 - 7) Zebranie członków związku w komisjach oddziałowych;
 - 8) Komisja Oddziałowa.
2. Organy związku działają kolegalnie i są odpowiedzialne za realizację zadań statutowych – zgodnie z ich kompetencjami.

Art. 10

Tryb wyboru organów związku:

1. Organy Związku wszystkich szczebli pochodzą z demokratycznych wyborów.
2. Delegaci na zjazd każdego szczebla organizacyjnego związku posiadają czynne prawo wyborcze.
3. Członkowie organów związku wybierani są na:
 - 1) Krajowym Zjeździe Delegatów – członkowie Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - 2) Zakładowym Zjeździe Delegatów – członkowie Rad Zakładowych i Zakładowych Komisji Rewizyjnych;
 - 3) Zebraniu członków – członkowie Komisji Oddziałowych.
4. We wszystkich organach związku obowiązuje okres 4-letniej /czteroletniej/ kadencji.
5. Liczba kadencji jest nieograniczona.
6. Odwołanie członka organu związku w trakcie trwania kadencji, w każdej strukturze organizacyjnej związku odbywa się w stosunku do członka: Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej – na Krajowym Zjeździe Delegatów, Rady Zakładowej i Zakładowej Komisji Rewizyjnej – na Zakładowym Zjeździe Delegatów, członka Komisji Oddziałowej – na zebraniu członków.
7. Na umotywowany wniosek przewodniczącego odpowiedniego szczebla organizacyjnego, organ tego szczebla może zawiesić w pełnieniu funkcji każdego członka danego organu związku. Na miejsce zawieszzonego w pełnieniu funkcji członka – dany organ związku wyznacza innego członka tego organu powierzając pełnienie obowiązków zawieszzonego członka.
8. Przewodniczącego Rady Krajowej może zawiesić w pełnieniu funkcji, wyłącznie w przypadku rażącego naruszenia postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał – Rada Krajowa.
9. Przewodniczącego Rady Zakładowej może zawiesić w pełnieniu funkcji, wyłącznie w przypadku rażącego naruszenia postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał – Rada Krajowa lub Przewodniczący Rady Krajowej na wniosek Rady Zakładowej.

10. Przewodniczącego Komisji Oddziałowej może zawiesić w pełnieniu funkcji, wyłącznie w przypadku rażącego naruszenia postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał – Rada Zakładowa.
11. Organ związku niższego szczebla /oprócz Komisji Rewizyjnej/ w przypadku uzasadnionych, rażących naruszeń postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał, może zawiesić Rada Krajowa.
12. W przypadku uzasadnionego, rażącego naruszenia postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał przez Komisję Rewizyjną danego szczebla organizacyjnego związku – zawiesić lub odwołać może wyłącznie Zjazd Delegatów odpowiedniego do tej Komisji lub nadrzędnego szczebla. Zjazd Delegatów w w/w przypadkach wyznacza lub wybiera innych członków.
13. Czynności wymienione w pkt. 7-11 podejmowane są stosunkiem głosów 2/3 danego organu - w drodze uchwały.
14. Wybory i uchwały zwyczajne wszystkich organów związku zapadają zwykłą większością głosów a w sprawach szczególnie ważnych większością 2/3 głosów, przy obecności minimum 50%+1 uprawnionych do głosowania.
15. W przypadku wystąpienia sytuacji, w której nie będzie możliwe podjęcie uchwał, o których mowa w ustępie 14 oraz wyborów – wyznacza się inny termin w czasie nie krótszym niż jedna godzina. W tym przypadku nie obowiązuje wymagana obecność 50%+1 uprawnionych do głosowania.
16. Delegatami na Krajowy Zjazd są:
 - 1) członkowie Rady Krajowej
 - 2) członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej
 - 3) przewodniczący Rad Zakładowych
 - 4) delegaci z wyboru wg. klucza – jeden delegat na każde rozpoczęte 30-tu członków zakładowej struktury organizacyjnej związku.
17. Delegatami na Zakładowy Zjazd są:
 - 1) członkowie Rady Zakładowej
 - 2) członkowie Zakładowej Komisji Rewizyjnej
 - 3) przewodniczący Komisji Oddziałowych
 - 4) delegaci z wyboru wg. klucza – 1 delegat na każde rozpoczęte 10 członków Komisji Oddziałowej.
18. Szczegółowy sposób i zasady przeprowadzania wyborów ustali Rada Krajowa w Regulaminie Wyborczym.

Art. 11

Krajowy Zjazd Delegatów ZZDKwRP

1. Krajowy Zjazd Delegatów nie posiada osobowości prawnej.
2. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 - 1) uchwalanie zmian w statucie,
 - 2) uchwalanie ogólnego programu działania związku na okres międzyzjazdowy,
 - 3) uchwalenie sposobu rozwiązania związku oraz likwidacji jego majątku,
 - 4) wybór członków Rady Krajowej,
 - 5) wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 6) odwoływanie z pełnionej funkcji w Radzie Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 7) podejmowanie uchwał o zawieszeniu w pełnieniu funkcji Przewodniczącego Rady Krajowej i Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz wyznaczanie pełniących obowiązki za zawieszonych w/w przewodniczących,
 - 8) ustalanie wysokości i kryterium korzystania z diet za wyjazdy w sprawach związkowych na szczeblu krajowym i zagranicznym,

- 9) uchwalanie wielkości oraz zasad opłacania odpisu składki członkowskiej na rzecz Rady Krajowej
- 10) rozpatrywanie sprawozdań Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej
- 11) udzielanie absolutorium ustępującym organom związku – szczebla krajowego
3. Krajowy Zjazd Delegatów zbiera się na sesje zwyczajną raz w roku – zwołuje go Rada Krajowa.
4. Do ważności podejmowanych uchwał wymagalna jest obecność, co najmniej 50%+1 uprawnionych delegatów /posiadających mandat/. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów.
5. Podejmowanie uchwał szczególnie ważnych – zmian w statucie, uchwalenia nowego statutu lub likwidacji związku –wymaga obecności 50%+1 uprawnionych do głosowania posiadających mandat. Uchwały podejmowane są stosunkiem 2/3 głosów.
6. W przypadku wystąpienia sytuacji, w której nie będzie możliwe podjęcie uchwał, o których mowa w ust. 4 i 5 wyznacza się inny termin głosowania w czasie nie krótszym niż jedna godzina. W tym przypadku nie obowiązuje wymagana obecność 50%+1 uprawnionych do głosowania.
7. Krajowy Zjazd Delegatów ustala w drodze regulaminu skład oraz szczegółowe kompetencje organów związku.

Art. 12

Rada Krajowa ZZDKwRP

1. Rada Krajowa jest najwyższym organem wykonawczym związku.
2. Rada Krajowa posiada osobowość prawną.
3. W skład Rady Krajowej wchodzi:
 - 1) Przewodniczący Rady Krajowej
 - 2) Wiceprzewodniczących Rady Krajowej (ilość w/g potrzeb)
 - 3) Sekretarz Rady Krajowej
 - 4) Skarbnik Rady Krajowej
 - 5) Członkowie Rady Krajowej
4. Posiedzenia Rady Krajowej odbywają się stosownie do potrzeb, nie rzadziej niż co 6 miesięcy.
5. Osoby wymienione w pkt.3 ppkt.1-4 tworzą Prezydium Rady Krajowej.
6. Posiedzenia Prezydium Rady Krajowej odbywają się stosownie do potrzeb, nie rzadziej niż co 3 miesiące.
7. Posiedzenia Rady Krajowej oraz Prezydium Rady Krajowej zwołuje Przewodniczący Rady Krajowej lub upoważniony przez niego członek Rady Krajowej.
8. Do kompetencji Rady Krajowej należy w szczególności:
 - 1) podejmowanie wszelkich czynności oprócz zastrzeżonych do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - 2) zwoływanie na sesję zwyczajną Krajowego Zjazdu Delegatów – raz w roku, po zakończeniu roku sprawozdawczego”,
 - 3) zwoływanie nadzwyczajnego krajowego zjazdu delegatów w przypadku:
 - a) na pisemny wniosek 1/3 Rad Zakładowych (wniosek wymaga uchwały Rady Zakładowej) lub 1/5 Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów,
 - b) na podstawie uchwały Rady Krajowej podjętej większością 2/3 głosów,
 - c) na pisemny wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej w przypadku naruszenia postanowień statutu lub uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów – wniosek musi być przegłosowany większością głosów członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,

- d) Rada Krajowa zobowiązana jest zwołać Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów. Zjazd odbywa się w przeciągu jednego miesiąca od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów w podanym terminie zwołuje go Krajowa Komisja Rewizyjna.
- 4) realizacja uchwał Krajowego zjazdu delegatów,
 - 5) dokonywanie czynności prawnych i finansowych,
 - 6) reprezentowanie związku wobec pracodawcy, administracji terytorialnej i samorządowej oraz innych organizacji politycznych i społeczno-zawodowych na terenie działania Związku,
 - 7) uchwalanie programu finansowego na okres międzyzjazdowy,
 - 8) koordynowanie i nadzór nad działalnością Rad Zakładowych i Komisji Oddziałowych,
 - 9) prowadzenie krajowego rejestru Rad Zakładowych /Międzyzakładowych/ i Komisji Oddziałowych oraz prowadzenie zbiorczej ewidencji członków związku,
 - 10) powoływanie komisji problemowych, statutowych oraz ustalanie regulaminów ich działania,
 - 11) prowadzenie rokowań, zawieranie oraz wypowiedzanie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz innych regulaminów i aktów prawnych na terenie działania Związku,
 - 12) podejmowanie uchwał w sprawie sporów zbiorowych i wykonywanie prawa do akcji protestacyjnych oraz strajku a także organizowanie wymienionych działań o zasięgu Krajowym,
 - 13) zawieranie porozumień o współdziałaniu z innymi organizacjami społeczno – zawodowymi i ich formie,
 - 14) podejmowanie uchwał o zawieszeniu Rady Zakładowej w szczególnie uzasadnionych przypadkach naruszenia działalności statutowej,
 - 15) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień do określonego działania w sprawach nie ujętych w postanowieniach statutowo – regulaminowych,
 - 16) rozpatrywanie wniosków i uwag,
 - 17) podejmowanie uchwał w sprawie działalności szkoleniowej i informacyjno – wydawniczej,
 - 18) ponoszenie odpowiedzialność za prowadzenie gospodarki finansowo-materiałowej swojego szczebla oraz składanie wymaganych dokumentów do właściwego terytorialnie urzędu skarbowego,
 - 19) prowadzenie rejestru środków trwałych oraz innych rejestrów w razie potrzeby (nieruchomości, ruchomości itp.) dla swojego szczebla organizacyjnego.

Art. 13

Krajowa Komisja Rewizyjna

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nie posiada osobowości prawnej.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna jest najwyższym organem kontrolno-rewizyjnym związku i podlega wyłącznie Krajowemu Zjazdowi Delegatów.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 osób w zależności od potrzeb.
4. Posiedzenia Krajowej Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz na pół roku.
5. Do Kompetencji Krajowej Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrolowanie działalności Rady Krajowej oraz jej komórek organizacyjnych pod względem merytorycznym, gospodarczym, finansowym, majątkowym przy współudziale upoważnionego członka Rady Krajowej,

- 2) kontrolowanie w zakresie przestrzegania postanowień Statutu i uchwał przez krajowy i zakładowe organy związku przy współudziale upoważnionego członka tego organu,
- 3) składanie Krajowemu Zjazdowi Delegatów sprawozdań z przeprowadzonych kontroli wraz z wnioskami i zaleceniami wynikającymi z kontrolnych ustaleń, a także wnioskowanie do Zjazdu w sprawie absolutorium dla ustępujących organów krajowych,
- 4) zlecenie przeprowadzenia kontroli mieszczącej się w zakresie jej kompetencji, dowolnej Zakładowej Komisji Rewizyjnej.

Art. 14

Zakładowy Zjazd Delegatów ZZDKwRP

1. Zakładowy Zjazd Delegatów nie posiada osobowości prawnej.
2. Do kompetencji Zakładowego Zjazdu Delegatów należy:
 - 1) uchwalanie programu działania rady zakładowej na okres międzyczjazdowy,
 - 2) wybór i odwołanie członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej,
 - 3) wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów,
 - 4) ustalanie wysokości składki członkowskiej,
 - 5) wybór i odwołanie członków Rady Zakładowej.

Art. 15

Rada Zakładowa ZZDKwRP

1. Rada Zakładowa jest komórką organizacyjną Związku, posiada osobowość prawną nadaną przez Radę Krajową.
2. Wyboru członków Rady Zakładowej dokonuje się na Zakładowym Zjeździe Delegatów na zasadach ogólnych. Szczegółowy tryb wyborów określa Regulamin wyborczy.
3. W skład Rady Zakładowej wchodzi:
 - 1) Przewodniczący Rady Zakładowej
 - 2) Wiceprzewodniczący Rady Zakładowej
 - 3) Wiceprzewodniczący Rady Zakładowej z urzędu
 - 4) Sekretarz Rady Zakładowej
 - 5) Skarbnik Rady Zakładowej
 - 6) Członkowie Rady Zakładowej - ilość członków Rady Zakładowej w zależności od potrzeb ustala Zakładowy Zjazd Delegatów.
4. Osoby wymienione w pkt.3 ppkt.1-5 tworzą Prezydium Rady Zakładowej.
5. Posiedzenia Rady Zakładowej odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
6. Posiedzenia Prezydium Rady Zakładowej odbywają się nie rzadziej niż raz w miesiącu.
7. Posiedzenia Rady Zakładowej oraz Prezydium Rady Zakładowej zwołuje przewodniczący Rady Zakładowej lub upoważniony przez niego członek Rady Zakładowej.
8. Kompetencje Rady Zakładowej:
 - 1) zawieranie i wypowiedanie zakładowych układów zbiorowych pracy, regulaminów i innych aktów zakładowych źródeł prawa,
 - 2) podejmowanie wszelkich uchwał nie będących w kompetencjach Krajowego Zjazdu Delegatów, Rady Krajowej oraz Zakładowego Zjazdu Delegatów,
 - 3) współdziałanie w gospodarowaniu Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych,
 - 4) dokonywanie czynności prawnych i finansowych w zakresie nie zastrzeżonym dla innych nadrzędnych organów związku,

- 5) nadzór nad społeczną inspekcją pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy,
- 6) sprawowanie kontroli w zakresie przewidzianym przepisami prawa pracy nad przestrzeganiem warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) podejmowanie uchwał (po uzgodnieniu z Radą Krajową) dotyczących sporu zbiorowego i wynikających z niego form protestu,
- 8) reprezentowanie członków związku w indywidualnych sprawach wynikających ze stosunku pracy,
- 9) kontrolowanie przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów w zakresie przewidzianym przepisami prawa i postanowieniami statutu,
- 10) prowadzenie szczegółowej ewidencji członków Rady Zakładowej,
- 11) prowadzenie dokumentacji finansowej przewidzianej odrębnymi przepisami,
- 12) prowadzenie dokumentacji finansowej, gospodarki materiałowo-finansowej oraz korespondencji w tym zakresie z właściwym terytorialnie dla siedziby Rady Zakładowej Urzędem Skarbowym.

Art.16

Zakładowa Komisja Rewizyjna

1. Zakładowa Komisja Rewizyjna nie posiada osobowości prawnej.
2. Zakładowa Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 osób w zależności od potrzeb.
3. Posiedzenia Zakładowej Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz w roku, po zakończeniu roku obrotowo – sprawozdawczego, zwoływane są przez przewodniczącego Zakładowej Komisji Rewizyjnej lub upoważnionego przez niego członka tej komisji.
4. Kompetencje Zakładowej Komisji Rewizyjnej:
 - 1) wykonuje wszelkie działania kontrolne i analityczne nie zastrzeżone w kompetencjach dla Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - 2) prowadzi kontrolę działalności Rady Zakładowej i Komisji Oddziałowych pod względem merytorycznym, finansowym, materialnym, gospodarczym oraz realizacji postanowień Statutu i uchwał;
 - 3) wykonuje czynności zlecone przez Krajową Komisję Rewizyjną – w granicach swoich kompetencji;
 - 4) wnioskuje o zwołanie Zakładowego Zjazdu Delegatów w przypadku naruszenia postanowień Statutu lub uchwał szczególnie ważnych;
 - 5) składa Radzie Zakładowej sprawozdania, protokoły z przeprowadzonych doraźnych oraz okresowych kontroli wraz z wnioskami i zaleceniami;
 - 6) składa Zakładowemu Zjazdowi Delegatów sprawozdanie ze swojej działalności oraz wnioskuje do Zjazdu w sprawie absolutorium dla organu Rady Zakładowej;

Art.17

Zebranie członków związku w komisjach oddziałowych

1. Zebranie członków związku w komisjach oddziałowych nie posiada osobowości prawnej.
2. Do kompetencji zebrania członków związku w komisjach oddziałowych należy:
 - 1) wybór członków Komisji Oddziałowych. Skład i szczegółowe kompetencje Komisji Oddziałowej określa Krajowy zjazd delegatów w drodze regulaminu.
 - 2) wybór delegatów na Zakładowy Zjazd Delegatów.
 - 3) realizacja uchwał nadrzędnych organów związku.

Art.18

Komisja Oddziałowa

1. Komisja Oddziałowa nie posiada osobowości prawnej.
2. Komisja Oddziałowa ZZDKwRP:
 - 1) jest podstawową strukturą organizacyjną Związku,
 - 2) prowadzi wszelkie działania w uzgodnieniu z Radą Zakładową,
 - 3) dba o interesy pracownicze szczebla podstawowego,
 - 4) nie posiada własnej Komisji Rewizyjnej;
3. W skład Komisji Oddziałowej ZZDKwRP wchodzi:
 - 1) Przewodniczący Komisji Oddziałowej,
 - 2) Wiceprzewodniczący Komisji Oddziałowej - ilość wiceprzewodniczących Komisji Oddziałowej w zależności od potrzeb ustala Zakładowy Zjazd Delegatów,
 - 3) Członkowie Komisji Oddziałowej - ilość członków Komisji Oddziałowej w zależności od potrzeb ustala Zakładowy Zjazd Delegatów.
4. Wyborów do Komisji Oddziałowej dokonuje się na Zebraniu członków danej komórki organizacyjnej na zasadach ogólnych. Szczegółowy tryb wyborów określa Regulamin wyborczy.

Rozdział VIII

Źródła finansowania związku, majątek oraz sposób ustanawiania składek członkowskich

Art.19

1. Źródłami finansowania związku mogą być:
 - 1) składki członkowskie
 - 2) dotacje, subwencje i darowizny
 - 3) dochody z prowadzonej działalności gospodarczej lub innej działalności
2. Składki członkowskie wpłacone na rzecz związku nie podlegają zwrotowi.
3. Dochód z działalności gospodarczej służy do realizacji zadań statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy członków związku.
4. Przyjęcie dotacji, subwencji i darowizn nie może kolidować z celami, zadaniami oraz zasadami związku.
5. Majątek związku mogą stanowić: nieruchomości, udziały, akcje, środki finansowe, ruchomości, papiery wartościowe, środki trwałe.
6. Podstawę działalności finansowej związku stanowi preliminarz wydatków.
7. Podjęcie działalności gospodarczej w danej strukturze organizacyjnej związku lub innej działalności przynoszącej dochód wymaga uchwały organu odpowiedniego szczebla, związku posiadającego osobowość prawną.
8. O rozpoczęciu działalności gospodarczej lub innej działalności przynoszącej dochód, Rada Zakładowa zobowiązana jest powiadomić Radę Krajową.
9. Pracodawcą w związku (jako zakładzie pracy w rozumieniu kodeksu pracy) jest przewodniczący Rady Krajowej lub właściwej Rady Zakładowej (jeśli działalność prowadzi tylko ta Rada Zakładowa).
10. Wysokość składki członkowskiej określa w drodze uchwały Zakładowy Zjazd Delegatów.
11. Właścicielem majątku związku jest Rada Krajowa z wyłączeniem majątku wypracowanego przez poszczególne Rady Zakładowe tytułem prowadzonej działalności gospodarczej, który pozostaje ich własnością.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

Art.20

1. Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do Rady Krajowej po zasięgnięciu opinii komisji statutowej.
2. Czynności związane z likwidacją związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja likwidacyjna sporządza protokół, który składa we właściwym sądzie.
4. Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania przez właściwy sąd.

Logo ZZDKwRP



Wzór Nr 1. Logo czarno-białe



Wzór Nr 2. Logo kolorowe



Wzór Nr 3. Logo kolorowe

1. Logo związku przedstawia wzór Nr 1, Nr 2 i Nr 3.
2. Logo związku podlega ochronie prawnej.
3. Do posługiwania się logiem związku uprawnione są wszystkie struktury organizacyjne związku.
4. Logo związku może być umieszczane na:
 - 1) papierze listowym i kopertach
 - 2) flagach i transparentach związku
 - 3) odznace honorowej „Zasłużony dla Związku Zawodowego Drużyn Konduktorskich w RP”
 - 4) wydawnictwach prasowych wydawanych przez związek
 - 5) innych emblematach i dokumentach po uzyskaniu zgody Rady Krajowej.
5. Stosowanie logo związku do celów innych niż wymienione w Załączniku Nr 1 bez zgody Rady Krajowej jest zabronione.
6. Wszystkie kwestie sporne dotyczące stosowania logo związku rozstrzyga Rada Krajowa.

Flaga związku



Wzór Nr 1. Flaga ZZDKwRP - wzór ogólny



Wzór Nr 2. Flaga ZZDKwRP - wzór miejscowy.

1. Flagę związku przedstawiają wzory Nr 1 i Nr 2.
2. Flagę – wzór Nr 1 – mają prawo używać wszystkie struktury organizacyjne związku.
3. Flagę – wzór Nr 2 – mają prawo używać wszystkie struktury organizacyjne związku po dostosowaniu drugiego członu napisu do struktury organizacyjnej pracodawcy, na terenie którego działa komórka organizacyjna związku.
4. Stosowanie innego wzoru i kolorystyki Flagi związku bez uzyskania zgody Rady Krajowej jest zabronione.