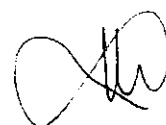


Stanowisko niżej podpisanych Związków Zawodowych w sprawie zapewnienia odpowiednich warunków pracy i zatrudnienia dla pracowników zatrudnionych w spółkach Grupy PKP w związku z wdrażaniem Strategii dla transportu kolejowego do 2013r. i polityki państwa w dziedzinie transportu dyskryminującej transport kolejowy.

1. Niżej podpisane Związki Zawodowe upominają się o stworzenie mechanizmów zarządczych i politycznych zapewniających stabilne warunki pracy oraz godne wynagrodzenie dla pracowników Grupy PKP.
 - a. Wynagrodzenia i stabilizacja zatrudnienia musi być powiązana z wynikami działalności spółek Grupy PKP oraz efektywnością jej restrukturyzacji
 - b. Jesteśmy przeświadczeni, że konieczne jest wprowadzenie takich form restrukturyzacji oraz mechanizmów zarządczych w Grupie PKP, które prowadziłyby do stałego i uzasadnionego ekonomicznie wzrostu płac i polepszenia warunków pracy pracowników.
2. W związku z tym uważamy, że:
 - a. Obecne działania restrukturyzacyjne nie zostały dokładnie zanalizowane i nie przedstawiono w jaki sposób spowodują one stabilizację zatrudnienia i wzrost poziomu wynagrodzeń.
 - b. Kontynuacja takiej sytuacji będzie w dalszym ciągu prowadzić do okresowych wzrostów napięcia społecznego. Wobec tego, pracodawcy i rząd powinny przedstawić konkretne sposoby i mechanizmy osiągnięcia celów związanych z wdrożeniem kolejnej strategii reform grupy w aspekcie jej wpływu na rozwój spółek oraz zapewnienia stabilności zatrudnienia.
 - c. Uważamy, że obecna strategia jest kolejnym eksperymentem w zakresie restrukturyzacji Grupy PKP prowadzonym bez dokonania niezbędnych analiz ekonomicznych i ekspertyz. Prowadzi to do niezadowolających wyników tej restrukturyzacji, zmniejszenia konkurencyjności transportu kolejowego w Polsce, oraz dalszego wzrostu kosztów tych reform, a także zagrożenia stabilizacji miejsc pracy załogi. Świadczy o tym brak osiągnięcia założonych efektów i celów poprzednich działań reformatorskich. W takiej sytuacji reformy PKP tracą poparcie społeczne.
3. Dlatego domagamy się wdrożenia konkretnych i nowoczesnych mechanizmów zarządczych pozwalających na weryfikowanie efektywności ekonomicznej i finansowej przeprowadzanych reform oraz ich korygowanie jeśli zajdzie taka potrzeba.



4. Wyrazamy poważne zaniepokojenie stabilizacją naszych miejsc pracy w związku z wprowadzaniem takich elementów restrukturyzacji Grupy PKP jak:
 - a. usamorządowienie przewozów regionalnych
 - b. powołanie spółki „Kasy Biletowe”
 - c. realokacja majątku spółki PKP CARGO (lokomotywy i zaplecze) do innych spółek Grupy PKP bez rozważenia wszystkich konsekwencji takich działań.
 - d. przekazanie pociągów międzywojewódzkich z całym zapleczem i pracownikami do Intercity, co może doprowadzić do znacznego pogorszenia jej konkurencyjności i uniemożliwienia korzystnych przekształceń własnościowych tej spółki.

5. Niezbędnym elementem reformy jest przygotowanie i uwzględnienie paktu gwarancji pracowniczych zapewniających odpowiedni poziom wynagrodzeń, gwarancje zatrudnienia i poprawę warunków pracy załogi.

6. W związku z pilnością powyższych spraw uważamy za konieczne zwołanie kolejnego posiedzenia zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa do 11 kwietnia 2008 roku. Do tego czasu przedstawiciele Pracodawców i kierownictwo Grupy PKP powinni przygotować wszystkie materiały i propozycje uzgodnione podczas dzisiejszego posiedzenia.

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
Polskiej Kolei Państwowych
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU

Aleksander Motyka

PRZEWODNICZĄCY
Rady Krajowej Związku Zawodowego
Drużyn Konduktorskich w RP

Jacek Drożdziel

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
KOLEJOWYCH w RP
PREZYDENT

Leszek Mirek

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
KOLEJOWYCH w RP
PREZYDENT

Włodzisław Ziobro

Federacja ZCP A11
Skis
(T. Grawia)

PRZEWODNICZĄCY
MZZ Rew. Tab
Rudy Włodzimierz

ZARZĄD KRAJOWY
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Straży Ochrony Kolei
PRZEWODNICZĄCY

Władysław Gajdek

ZWIĄZEK ZAWODOWY
ADMINISTRACJA PKP

Włodzisław
WŁODZIMIERZ PONIEWIERSKI

AUTONOMICZNE ZW. ZAW.
TRANSPORT KOLEJOWEGO
SEKRETARZ